

АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»

Автономная некоммерческая организация дошкольная образовательная  
организация «ЭТНОМИРОК»

Принято:  
Педагогическим советом  
Протокол № 6  
«29» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»  
Е.Н.Затока  
Приказ № 7 от «01» сентября 2021 г.



## ОТЧЁТ

### О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Автономной некоммерческой организации  
дошкольной образовательной организации  
«ЭТНОМИРОК»

за 2020-2021 учебный год

Боровск 2021

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,  
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ  
по состоянию на 01.09.2020 года**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность	человек	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	17
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек	17
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	человек	0
1.1.3	В семейной дошкольной группе	человек	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	человек	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	6
1.3	Общая численность воспитанников во возрасте от 3 до 8 лет	человек	11
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек/%	17/100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек/%	17/100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	человек/%	0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	человек/%	0
1.5.	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	человек/%	0
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек/%	0
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек/%	0
1.5.3	По присмотру и уходу	человек/%	0
1.6.	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	день	5
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе	человек	3
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек/%	3/100%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	3/100%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек/%	0

АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»

1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	0
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе	человек/%	1/33%
1.8.1	Высшая	человек/%	0
1.8.2	Первая	человек/%	1/33%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж которых составляет	человек/%	3/100%
1.9.1	До 5 лет	человек/%	0
1.9.2	Свыше 10 лет	человек/%	3/100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 40 лет	человек/%	2/66%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	1/33%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно- хозяйственных работников	человек/%	0
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников.	человек/%	2/66%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек/ человек	3/17

АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»

1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	да/нет	нет
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да/нет	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	да/нет	нет
1.15.4	Логопеда	да/нет	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	да/нет	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да/нет	нет
2.	Инфраструктура		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	2
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв. м	
2.3	Наличие физкультурного зала	да/нет	да
2.4	Наличие музыкального зала	да/нет	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да/нет	да

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В соответствии со статьей 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», на основании приказа «О проведении самообследования» в АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» было проведено самообследование.

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности учреждения.

Задачи самообследования:

- сбор актуальной информации о состоянии образовательной системы учреждения;
- установление соответствия между предполагаемым и реальным состоянием процессов, условий и результатов деятельности образовательного учреждения;
- выявление существующих проблем и определение путей их решения;
- изучение динамики изменения объектов обследования, позволяющее спрогнозировать дальнейшие пути развития образовательного учреждения.

В соответствии с п. 6 Порядка проведения самообследования проведён анализ и оценка деятельности по следующим направлениям:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- система управления организацией;
- содержание и качество образования;
- организация образовательного процесса;
- качество кадровых, учебно-методических, материально-технических условий реализации Образовательной программы АНО ДОО «ЭТНОМИРОК».

## АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»

ЗА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

### **1. Общая характеристика образовательного учреждения**

Учреждение является некоммерческой организацией.

**АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» расположена по адресу:** Калужская область, Боровский район, д. Петрово.

#### **Экономические и социальные условия территории**

АНО ДОО расположена на территории Культурно-образовательного и туристического центра «ЭТНОМИР», в экологически чистом месте, удаленном от трассы и шума. Территория озеленена, соответствует требованиям безопасности.

В ближайшем окружении АНО ДОО находятся: МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Боровск», МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Боровск, МОУ «Средняя общеобразовательная ноосферная школа», ГБУЗ КО «ЦРБ Боровского района».

*Учредителями организации являются:*

*Международный Благотворительный Общественный Фонд «ДИАЛОГ КУЛЬТУР – ЕДИНЫЙ МИР»*

*Частное Учреждение Культуры «Музей «ЭТНОМИР»*

*Гражданка РФ Григорьева Т.В.*

*Директор АНО ДОО: Затока Евгения Николаевна.*

*Полное наименование организации: Автономная некоммерческая организация дошкольная образовательная организация «ЭТНОМИРОК»*

*Сокращенное наименование: АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»*

*Организационно-правовая форма: автономная некоммерческая организация.*

*Организация — юридическое лицо.*

*Лицензия на осуществление образовательной деятельности:*

*регистрационный № 168 от 20 мая 2015 года.*

*Срок действия: бессрочно.*

*Осуществление медицинской деятельности: Договор о безвозмездной совместной организации и предоставлении детям дошкольного возраста медицинской помощи от 20 марта 2018 года № 1*

*Юридический адрес: 249018, Калужская область, Боровский район, дер. Петрово.*

*Фактический адрес: 249018, Калужская область, Боровский район, дер. Петрово.*

*E-mail: [etnomirok.ru](mailto:etnomirok.ru)*

**Режим работы:**

Режим работы АНО ДОО определен Уставом: пятидневная рабочая неделя, ежедневно с 7 часов 30 минут до 19 часов 30 минут, выходные: понедельник, четверг, санитарные дни согласно графику.

**Организация в своей деятельности руководствуется:** Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации, другими федеральными законами, указами и распоряжениями Президента и Правительства Российской Федерации, иными федеральными нормативными актами. Законодательными и нормативными актами Калужской области и города Боровска, приказами Учредителя, Уставом, локальными актами организации.

**В АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» функционируют 2 разновозрастных группы общеразвивающей направленности.**

Количество мест — 25.

В 2020-2021 году АНО ДОО на начало года посещали 17 воспитанников, на конец второго полугодия – 16 воспитанников.

№ п/п	название группы	количество детей
1	Младшая группа (младшая) 2-4 года	6
3	Старшая (+подготовительная) 5-7 лет	11

Сравнительный анализ медицинского обследования детей, поступивших в АНО ДОО показывает, что количество детей с 1 группой здоровья (абсолютно здоровых) - 100%.

В течение учебного года система работы в АНО ДОО по оздоровлению строилась с учетом возрастных и психологических особенностей детей, соблюдении оптимального двигательного режима, с использованием индивидуального подхода и создания благоприятных условий для пребывания ребенка в детском саду.

Количество травм не зарегистрировано.

Период адаптации у вновь прибывших детей проходил хорошо. Проводилась работа с родителями. Родителям выдавались памятки на период адаптации, графики работы индивидуально для каждого ребенка. Воспитателями проведены консультации и беседы с родителями.

В АНО ДОО, в виду отсутствия медицинского кабинета и медицинской сестры, утренний фильтр осуществляется педагогами-воспитателями.

Анализ заболеваемости воспитанников АНО ДОО ведется сотрудниками ГБУЗ КО «ЦРБ Боровского района», на основании Договора о безвозмездной совместной организации и предоставлении детям дошкольного возраста медицинской помощи от 20 марта 2018 года № 1.

## АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»

С учетом сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, в течение года был организован усиленный утренний фильтр воспитанников, санитарный контроль, увеличена кратность генеральных уборок.

### **Система и структура управления АНО ДОО**

Управление АНО ДОО осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» на основе принципов единоначалия и коллегиальности, открытости и демократичности. Руководство деятельностью АНО ДОО осуществляется директором, который назначается на должность и освобождается от должности высшим органом управления - коллегиальным органом - Советом. В состав Совета входят учредители организации. Директор осуществляет непосредственное руководство АНО ДОО и несет ответственность за деятельность организации.

Особой формой взаимодействия администрации АНО ДОО с участниками образовательного процесса, при равноправном участии в управлении, является партнерство. Важнейшие вопросы развития и функционирования учреждения решаются коллегиально.

Органами управления в АНО ДОО являются:

- Коллегиальный Совет;
- Директор;
- Общее собрание работников;
- Педагогический совет.

**Вывод:** Структура и механизм управления АНО ДОО определяют стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, родителей (законных представителей), детей).

### **2. Содержание и качество образования**

Образовательный процесс в АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» регламентируется Основной образовательной программой дошкольного образования, годовым календарным графиком работы, учебным планом, уставом АНО ДОО. Реализация основной образовательной программы осуществляется в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, требованиям к условиям реализации **основной образовательной программы дошкольного образования на основе примерной общеобразовательной программы ДОО «Детство»**, под ред. Т.И. Бабаевой, А. Г. Гогоберидзе, О.В Солнцевой, 2014 г.

Приоритетными задачами в 2020-2021 учебном году являлись:

- сохранение и укрепление физического и психического здоровья участников образовательного процесса;
- совершенствование работы по воспитанию у детей нравственно-патриотических чувств, гражданственности, приобщение к



## АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»

культурному наследию и традициям родного края и других стран через познавательную- исследовательскую деятельность;

- развитие планетарного мышления воспитанников через воспитание экологической культуры, знакомство с миром экологии с помощью программы О.А.Воронкевич «Добро пожаловать в экологию!» и с помощью общего экологического направления КОТЦ «ЭТНОМИР»;
- организация воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО в целях обновления дошкольного образования и достижения оптимального развития ребенка- дошкольника.

В течении года уделялось внимание формированию двигательной активности в течение дня, сохранению и укреплению здоровья детей, совершенствованию развития у детей интереса к физической культуре, спорту, активному отдыху.

Для осуществления реализации всей системы по здоровьесбережению детей, велась работа с родителями (законными представителями) воспитанников. Родители (законные представители) обучающихся в свою очередь принимали активное участие во всех организационных мероприятиях по данному направлению. В связи с распространением новой коронавирусной инфекции, участие родителей во многих мероприятиях было ограничено, что не помешало удаленно принимать родителям участие в подготовке мероприятий. Высылались фотоотчеты и видео.

Проектирование образовательного процесса в соответствии с индивидуальными и возрастными особенностями воспитанников осуществляется через комплексно-тематическое планирование, путем использования разнообразных видов и форм организации детской деятельности, организации самостоятельной деятельности детей, проведения праздников и развлечений. Решение программных задач осуществляется в разных видах совместной деятельности взрослых и детей, а также совместной деятельности детей.

Сегодня дошкольники получают самое разностороннее образование в условиях дошкольной образовательной организации АНО ДОО. Это место, где ребенок получает все необходимые знания, развивает способности, умения и навыки, расширяет границы своего общения. Такую возможность всестороннего развития предоставляет АНО ДОО КОТЦ «ЭТНОМИР», на базе которого расположена организация. Воспитанники принимают участие в праздниках и фестивалях КОТЦ, посещают мероприятия разной тематики, приобщаются к культуре разных народов, ходят на экскурсии и интерактивные программы. Костюмированные праздники с участием гостей КОТЦ «ЭТНОМИР» проходят и на площадке АНО ДОО. Воспитанники посещают зоодома ЭТНОМИРа, другие парковые зоны, расположенные на территории парка.

В 2020- 2021 учебном году прошли совместные праздники: «Мамин день», «День защиты детей», «Новогодний праздник», «Масленица», «Выпускной».

**Вывод:** образовательный процесс в АНО ДОО строился с учетом требований санитарно-гигиенического режима и ФГОС ДО.

Работа с воспитанниками в прошедшем учебном году признана успешной, удовлетворительной. Об этом свидетельствует реализация задач образовательной программы АНО ДОО «ЭТНОМИРОК». Но рамки возможностей взаимодействия с родителями были ограничены новыми требованиями к проведению мероприятий в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

### **3. Условия осуществления образовательного процесса** ***Учебно-материальная база, благоустройство и*** ***оснащенность***

Территория АНО ДОО безопасная, охраняемая, ведется видеонаблюдение.

Озеленение - 80%,

Игровые площадки - 1,

Огород – 1,

Березовая аллея (в 50-ти метрах) - 1

Территория участка детского сада и КОТЦ «ЭТНОМИР» достаточна для полноценной прогулки воспитанников. Организованы условия для организации жизнедеятельности детей на свежем воздухе в течение всего дня. Площадки на открытом воздухе защищены от улицы. Вокруг детского сада много зеленых насаждений, клумб с цветами, огород.

Имеется игровая площадка с песочницами, беседкой. В 2020-021 учебном году администрация детского сада ограничила использование песочниц в условиях профилактики распространения новой коронавирусной инфекции.

***Для обеспечения функционирования АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» имеются:***

- раздевалка - 1
- методический кабинет - 1
- буфетная – 1
- умывальная комната, совмещенная с туалетом - 1
- складское помещение - 1

***Для организации учебно-воспитательного процесса в АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» имеются:***

- групповые комнаты – 2
- спальные комнаты – 2
- актовый зал совмещен со спортивным и музыкальным – 1
- уличная игровая площадка – 1
- уличная крытая беседка – 1

***На территории АНО ДОО не предусмотрено:***

## АНО ДОО «ЭТНОМИРОК»

- библиотека – отсутствует
- медицинский кабинет – отсутствует
- бассейн – отсутствует
- логопедический кабинет – отсутствует
- пищеблок – отсутствует
- прачечная – отсутствует

Воспитанники АНО ДОО могут посещать зоодома и этноферму ЭТНОМИРа, приобщаться к природе. Профессиональные сотрудники ЭТНОМИРа всегда рады уделить время воспитанникам АНО ДОО и рассказать много нового и интересного в рамках освоения образовательной области «Познавательное развитие».

Все кабинеты и групповые помещения оснащены необходимым учебно- дидактическим материалом, художественной и методической литературой, техническими средствами обучения, оформлены в соответствии с современными требованиями образовательного стандарта и регионального компонента. В группах организованы центры развития, оснащенные игровыми пособиями и детской мебелью. Имеются мягкие модули, компьютер, музыкальный центр.

Предметно-развивающая среда способствует благоприятному пребыванию и всестороннему развитию детей в условиях детского сада. Предметная среда отличается динамичностью, многофункциональностью (наличие возможности быстро и легко изменять среду детьми в соответствии с их потребностями).

Одним из главных компонентов организации среды являлась ее безопасность. Расположение мебели, игрового и прочего оборудования отвечало требованиям техники безопасности, принципам функционального комфорта, санитарно-гигиеническим нормам, требованиям эстетики. *Безопасность и охрана здоровья* дошкольников обеспечивались в помещении и на территории. Устройство и площадь игровых площадок соответствуют нормативам.

Созданы условия для организации и проведения воспитательно – образовательного процесса.

### ***Кадровое обеспечение***

В течение 2020-2021 учебного года педсостав АНО ДОО был стабильным, укомплектованным в соответствии со штатным расписанием. 100% педагогов имеют педагогическое образование, все педагоги имеют высшее образование. В течение учебного года педагоги постоянно повышали свой профессиональный уровень через самообразование, показ практической работы с детьми, участие в советах педагогов. Образовательный процесс в АНО ДОО в прошедшем учебном году

осуществляли 2 педагога.

**Кадровый потенциал:**

Количество педагогов – 2

Воспитатели – 2

Обязанности музыкального руководителя и педагога по физкультуре возложены на воспитателей.

**Возрастной состав педагогов АНО ДОО**

Возраст педагогов	Абсолютные данные	Относительный показатель
от 30 лет до 49 лет	2	100%

**Опыт педагогической деятельности педагогов АНО ДОО**

Стаж педагогической деятельности	Абсолютные данные	Относительный показатель
от 10 до 20 лет	2	100%

**Квалификация педагогических и руководящих работников**

Имеют образование	Всего	% к общему числу педагогов
высшее	3	100%
Имеют квалификационную категорию	1	33%
первую	1	33%

Педагоги проходят курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку, что позволяет эффективно использовать в процессе организации и осуществления образовательного процесса инновационные технологии обучения. Так, в 2020-2021 учебном году педагоги приняли участие в обучающем семинаре по теме «Проектирование рабочей программы воспитания» в рамках межрегионального сетевого проекта «Новые образовательные практики».

**Вывод:** Администрацией созданы оптимальные условия для повышения профессионального мастерства педагогов. Педагоги проходят курсы повышения квалификации. Коллектив педагогов АНО ДОО работоспособный, обладает творческим потенциалом.

**Библиотечно-информационное и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса**

АНО ДОО укомплектовано художественной литературой для детей (хрестоматии для чтения, сказки, стихи, рассказы отечественных и зарубежных писателей), информационно-справочной, учебно-методической литературой, периодическими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса, методическими материалами, дидактическими пособиями, игровым оборудованием в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов.

Библиотечный фонд методического кабинета ежегодно пополняется методической и детской художественной литературой.

В АНО ДОО создана и постоянно обновляется современная информационно-техническая база для организации образовательной деятельности с детьми, работы педагогов и специалистов. В детском саду имеются: 2 компьютера, 1 принтер, 1 сканер + ксерокс, 1 музыкальный центр. Связь и обмен информацией с различными организациями осуществляется посредством электронной почты. Все компьютеры имеют доступ к сети Интернет, установлен Wi-Fi.

Информация о дошкольном учреждении, его особенностях размещается и обновляется на сайте: [etnomirok.ru](http://etnomirok.ru). Родители наших воспитанников пользуются для связи с педагогами и администрацией учреждения электронной почтой и специально созданной административно-родительской группой в WhatsApp АНО ДОО «ЭТНОМИРОК».

Все педагоги пользуются компьютером при ежедневном планировании, ведении документации. Педагоги владеют компьютерными программами для презентации информации родителям, используют компьютер в образовательном процессе (электронные викторины, мультимедийные презентации, слайд-шоу, видеоролики, обучающие программы и т.д.).

АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» оснащено учебно-методическим материалом в соответствии с реализуемой Образовательной программой на 95%.

**Информация об условиях питания воспитанников**

В АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» организовано 3-х разовое питание в соответствии с ассортиментом блюд 10 – дневного Плана-меню для организации питания детей возраста от 2 до 3 лет и от 3 до 7 лет в дошкольном учреждении (Утверждено 01.09.2021 г).

Питание в АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» осуществляется согласно Договору возмездного оказания услуг № 0002/21/АНО/ЭТН/Д-ВЗ от 01.06.2021 г. (Индивидуальный предприниматель Мамадёрв Мамурчон Тулкинжонович (ИП Мамадёрв М.Т.)

Организован питьевой режим с использование кипяченой воды в

соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13, п. 14.26

Питание детей осуществляется в Буфетной зоне.

Родителям сообщается ассортимент питания путем вывешивания утвержденного 10-ти дневного меню в информационный родительский уголок.

### **Информация об условиях охраны здоровья обучающихся**

Организация охраны здоровья воспитанников осуществляется в соответствии с Договором о безвозмездной совместной организации и предоставлении детям дошкольного возраста медицинской помощи, заключенным с ГБУЗ КО «ЦРБ Боровского района». Предмет договора - порядок регулирования взаимодействия АНО ДОО «ЭТНОМИРОК» и ГБУЗ КО «ЦРБ Боровского района» по организации медицинского обслуживания воспитанников образовательной организации в целях оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических осмотров и диспансеризации, проведения лечебно-профилактических мероприятий. Оказание медицинской помощи осуществляется в медицинских кабинетах поликлиники ГБУЗ КО «ЦРБ Боровского района», находящейся по адресу: Калужская область, г. Боровск, ул. 1 Мая, д.51.

К работе с детьми допускаются только сотрудники, прошедшие медицинский осмотр.

### **Обеспечение безопасности**

В учреждении ведется плановая работа по антитеррористической защищенности и пожарной безопасности, которая строится на основании соблюдения требований основных законодательных актов.

Администрация образовательной организации регулярно, в соответствии с графиком, проходит обучение по охране труда.

Для отработки устойчивых навыков безопасного поведения в условиях возникновения чрезвычайных ситуаций в АНО ДОО проводятся тренировочные занятия по эвакуации с детьми и персоналом на случай угрозы террористического акта.

Охраной КОТЦ «ЭТНОМИР» систематически проводится обследование дошкольного учреждения и прилегающей территории на предмет их защищенности, работоспособности охранной сигнализации, обнаружения посторонних предметов.

Территория АНО ДОО находится под камерами видеонаблюдения. Уличная прогулочная площадка АНО ДОО ограждена забором высотой 1 м по всему периметру. В ночное время (с 19:00 вечера до 7:30 утра) детский сад находится под наблюдением сотрудников пункта охраны КОТЦ «ЭТНОМИР».

Система противопожарной охраны включает автоматическую и звуковую пожарную сигнализацию оповещения о пожаре. К действиям в чрезвычайных ситуациях сотрудники детского сада проинструктированы и подготовлены.

За период 2020-2021 учебного года не зафиксировано случаев травматизма воспитанников и персонала на занятиях, прогулках и режимных моментах.

Физическая охрана АНО ДОО осуществляется охранниками КОТЦ «ЭТНОМИР». Установлены автоматическая пожарная сигнализация, система видеонаблюдения. В вечернее время территория АНО ДОО освещается. То есть, состояние антитеррористической защищенности учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к дошкольному образовательному учреждению.

Пропускной режим осуществляется охраной. Прием детей ведется с 7.30 ч. до 10:00 ч.; уход – 17.00-19.30 ч.

**Вывод:** Таким образом, материально-техническая база АНО ДОО соответствует современным требованиям, все системы исправно работают.

#### **4. Заключение. Перспективы и планы развития**

##### ***Подведение итогов реализации программы развития учреждения за отчетный год.***

Обеспечен необходимый уровень развития в соответствии с возрастом и успешный переход детей к обучению в общеобразовательные учреждения.

Результаты работы по взаимодействию с семьями воспитанников в рамках образовательного процесса АНО ДОО следующие: повысился процент участия родителей в образовательном процессе на 20%, родители принимают активное участие в реализации педагогических проектов.

#### **Общие выводы и перспективы деятельности АНО ДОО на 2021-2022 учебный год:**

Таким образом, проанализировав работу учреждения, можно отметить, что все направления работы прошли через годовые задачи и успешно реализованы на 95%.

В деятельности детского сада используются разнообразные формы методической работы, которые способствуют повышению профессионального мастерства и инновационного потенциала педагогов, а также позволяют полностью раскрыть творческие способности каждого как профессионала и как личности.

В целом педагоги активно принимали участие в методической работе АНО ДОО.

Таким образом, подводя итог деятельности в 2020-2021 учебном году, и, ориентируясь на государственную образовательную политику и Программу развития АНО ДОО, следует выделить следующие линии развития

учреждения:

1. формирование профессиональной компетентности педагогов с учетом требований ФГОС ДО и Профессионального стандарта педагога;
2. дальнейшее укрепление материально-технической базы, пополнение предметно-пространственной среды учреждения с учетом современных требований;
3. улучшение инфраструктуры АНО ДОО: обновление игровых площадок, беседки.
4. формирование системы деятельности учреждения по активизации участия родительской общественности в образовательном процессе;
5. выявление и использование эффективных методов сохранения и укрепления здоровья воспитанников;

В целях улучшения качества образовательного процесса в следующем учебном году необходимо:

- систематизировать работу педагогического коллектива в рамках изучения и освоения новых форм работы с воспитанниками;
- систематизировать прохождение курсов повышения квалификации педагогами-воспитателями по новым направлениям работы в ДОО в рамках ФГОС ДО;
- продолжать работу по освоению здоровьесберегающих технологий, сохранению и укреплению психофизического здоровья детей, приобщению детей и взрослых к традициям здорового образа жизни;
- развивать интерес и творческую инициативу в игровой деятельности, общении, обогащать тематику и виды игр, их содержание;
- разнообразить методы и формы работы по ознакомлению дошкольников с малой Родиной, русской народной культурой и традициями, культурой других народов;